POLÍTICA INTEGRAL DE DERECHOS HUMANOS, CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, EL ACOSO, EL TRABAJO INFANTIL Y EL TRABAJO FORZOSO

GERENCIA DE PROYECTO Y CONSTRUCCIÓN S.A.C. (GPYC) reafirma su compromiso con los Derechos Humanos, previniendo la discriminación, el acoso, el trabajo infantil y forzoso, para garantizar un entorno laboral digno, seguro e inclusivo, en línea con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Convenios de la OIT y el Pacto Global de la ONU.

1. **COMPROMISOS:**
   - **Respeto y dignidad:** Garantizar que todas las personas vinculadas a nuestras actividades reciban un trato justo, digno y respetuoso.
   - **Igualdad de oportunidades:** Promover procesos de selección, capacitación y desarrollo libres de sesgos, fundamentados en mérito y capacidad.
   - **Cero tolerancias a la discriminación y al acoso:** No admitir ninguna conducta que implique discriminación, acoso u hostigamiento.
   - **Seguridad y bienestar:** Ofrecer condiciones de trabajo seguras y saludables, protegiendo la integridad física, mental y social de nuestros colaboradores.
   - **Prohibición del trabajo infantil:** Cumplir y hacer cumplir la normativa nacional e internacional que prohíbe el trabajo infantil.
   - **Rechazo al trabajo forzoso:** No permitir prácticas laborales bajo coacción y evitar relaciones comerciales con terceros que las promuevan.
   - **Libertad de asociación y negociación colectiva:** Respetar el derecho de los trabajadores a organizarse libremente, afiliarse a sindicatos y participar en procesos de negociación colectiva, sin interferencias ni represalias.
   - **Diversidad y privacidad:** Respetar la identidad, creencias, opiniones y vida privada de cada persona, impulsando la inclusión y la equidad.
   - **Mecanismos de denuncia**: Mantener canales confidenciales y seguros para reportar vulneraciones de derechos, asegurando protección frente a represalias.
   - **Formación y sensibilización:** Desarrollar programas permanentes de capacitación en derechos humanos, igualdad, convivencia laboral y prevención del acoso.
   - **Cadena de valor responsable:** Exigir a proveedores, contratistas y socios comerciales el respeto de los principios establecidos en esta política.
2. **CANALES DE COMUNICACIÓN**

   GPYC pone a disposición de todos los colaboradores, proveedores y socios comerciales los siguientes canales confidenciales para denuncias y consultas:
   - **Canal presencial, testimonial y documental:** Área de Recursos Humanos.
   - **Canal virtual:** teesuchamos@binswanger.com.pe / www.binswanger.com.pe
   - **Vía telefónica:** 923 753 765
3. **RESPONSABILIDADES**
   - **Gerencia General:** Aprobar, difundir y garantizar el cumplimiento de la política.
   - **Jefaturas y Supervisores:** Velar por su aplicación y responder de inmediato ante cualquier situación contraria.
   - **Áreas de Recursos Humanos y SSOMA**: Implementar programas de sensibilización, atender denuncias y aplicar medidas correctivas.
   - **Todos los trabajadores:** Conocer y cumplir la política, denunciar cualquier incumplimiento y contribuir a un ambiente laboral íntegro y respetuoso.
4. **CUMPLIMIENTO**

   El incumplimiento de esta política será objeto de evaluación y podrá dar lugar a medidas administrativas, civiles, penales y/o contractuales, según corresponda.

San Isidro, 19 de Setiembre de 2025.
GPYC.DI-POL-11
Ver. 01

Prohibida la reproducción total o parcial de este documento sin la autorización de la Gerencia General.
Todo documento impreso es considerado copia No Controlada